株式会社エスピックは、採用活動において求職者の皆さま一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、選考過程における不適切な言動（いわゆる「就活ハラスメント」）を一切行いません。

説明会、面接、リクルーター面談、連絡・フォローなど、雇用契約締結前のすべての採用活動を、誠実かつ公正に運営いたします。

求職者の皆さまが常に安心して就職活動に臨めるよう、健全で安全な採用環境づくりを継続して推進してまいります。

また当社は、公正な選考の徹底、採用担当者への継続的な教育、さらには相談窓口の設置を通じて、安心して応募できる環境を維持することに全力で取り組んでおります。

当社は、「Good People Company ～人を大事にする企業、人の成長とともに成長していく企業～」という理念のもと、誠実で開かれた採用活動を継続していくことをここに宣言いたします。

2026 年　3 月　16 日

株式会社エスピック

代表取締役社長　白川満貴

■連絡・コミュニケーションについて

・連絡は原則、平日の 9 時～19 時(祝日は除く)に行います。

・即時返信を求めません。

・すべてのやり取りは、当社の管理・監督のもとで適切に実施します。

■リクルーターについて

・リクルーターは仕事内容を伝えるための担当者です。

・必要に応じて人事と共有します。

・合否や選考評価に関する発言はしません。

■相談窓口

不快に感じた場合や困ったことがあった場合、以下の窓口までご相談ください。

ご相談はプライバシーを守り、選考上の不利益を受けることはありません。

株式会社エスピック

ハラスメント防止委員会

メール：no-harassment.ml@spic.co.jp

受付時間：平日 9:00～18:00