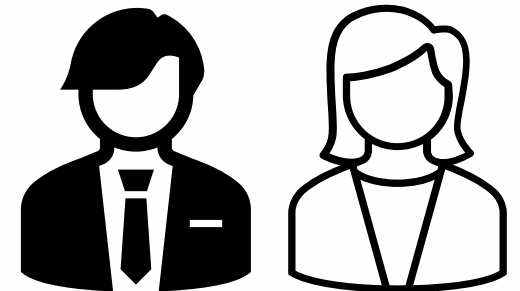


エスピックの一次面接官ってどんな人？





氏名：Y.U

役職：システム4部 部長

勤続年数：18年目

～エスピックでのキャリア～

2005年/入社

7年目/リーダー 就任

13年目/副部長 就任

15年目/部長 就任

採用担当から見た面接官はこんな人！

- ・エスピック1の長身
顔も小さくてスタイル抜群！
- ・視野の端っこで存在を確認できる、
貴重な人材
- ・マネジメント最強説・・・！
- ・二児の父で、お酒も最強です！！

1 仕事上で
大切にしていること

- ・顧客だけでなく、社員や会社も利益を得るような働き方
- ・因果関係や仁義を大切にし相手を尊重にすること

2 後輩の育成で
心掛けていること

- ・何事もチャンスを与えチャレンジさせる。失敗したら責任は持つ
- ・コミュニケーションを多くとり意見を聞くこと

3 どういう後輩に
来てほしいか

- ・何事にもモチベーション高く働ける人
- ・仕事が楽しいです、と言ってもらえる人



氏名：M.Y

役職：システム5部 部長

勤続年数：20年目

～エスピックでのキャリア～

配属時/SI事業部配属

12年目/リーダー

15年目/副部長 就任

17年目/部長 就任

採用担当から見た面接官はこんな人！

- ・ 男気溢れる方
- ・ 知らないところで気を遣ってくれている
- ・ 見た目は少し怖いですが、実はとっても優しく、周りのことをよく考えてくれる方！
- ・ 笑うとチャームングです！！

1 仕事上で大切にしていること

- ・ 顧客との長期的な関係の構築
- ・ 顧客・パートナー企業と対等な協力関係

2 後輩の育成で心掛けていること

- ・ 失敗を恐れずにチャレンジできる環境を作り出す
- ・ ミスや失敗から学ぶ姿勢を持つ

3 どういう後輩に来てほしいか

- ・ ものごとを前向きにとらえられる人
- ・ 明るく、ポジティブな人
- ・ 苦労・苦難を楽しめる人



氏名：H.N

役職：営業部 部長

勤続年数：25年目

～エスピックでのキャリア～

配属時/人事給与システムのプログラマー

3年目/初級SE

5年目/プロジェクトリーダー

10年目/プロジェクトマネージャー

15年目/IT利活用の支援・SI提案活動

18年目/営業部の立ち上げ

採用担当から見た面接官はこんな人！

- ・ユーモアがあっておしゃれさん
- ・今は営業部長だけど、もとはシステム部の技術肌！！
- ・明るく盛り上げ上手で、イベントで活躍する方
- ・ウツディにそっくりです…！

1 仕事上で大切にしていること

「三方よし」の精神

2 後輩の育成で心掛けていること

雑談を頻繁にすること

3 どういう後輩に来てほしいか

ITが活用されている場面にワクワクする人



氏名：T.S

役職：システム1部 副部長

勤続年数：20年目

～エスピークでのキャリア～

1年目/システム部 配属

7年目/リーダー 就任

17年目/副部長 就任

19年目/ISMS責任者 就任

採用担当から見た面接官はこんな人！

- ・愛情深く、面倒見がいい方
- ・一言で表すと優しさの塊！
その優しさについつい甘えちゃいます…
- ・育休を2回ほど取得するも現場復帰
エスピーク女性社員の
憧れでありロールモデル！

1 仕事上で
大切にしていること

- ・出来る限り、関わる方々の幸せに繋がる選択をすること
- ・自分事として責任をもって最後までやる遂げること
- ・子育て中でも安定して働きやすい環境の提供や社員への心配り

2 後輩の育成で
心掛けていること

- ・相手の立場に立ち、個々に合った指導をすること
- ・信頼して仕事を任せること
- ・日々のちょっとした声かけ

3 どういう後輩に
来てほしいか

- ・先入観を持たず、相手の言葉を素直に聞くことが出来る人
- ・主体性があり、チャレンジ精神旺盛な人



氏名：Y.T

役職：システム2部 副部長

勤続年数：22年目

～エスピークでのキャリア～

1年目/開発案件

2年目/保守案件

8年目/リーダー 就任

21年目/副部長 就任

採用担当から見た面接官はこんな人！

- ・ 気遣い屋さん
- ・ 運動神経抜群でランニング好き
社内の部活動にもたくさん所属！
- ・ 美味しいスイーツとお肉に詳しい！
社員に美味しいお菓子をくれることも…

1 仕事上で
大切にしていること

- ・ 仕事は一人ではできないので、周りのメンバーへの感謝
- ・ お客様との関係性
(業務的な会話はもちろん、時には雑談も交え、良好な関係性を構築)

2 後輩の育成で
心掛けていること

- ・ こまめな声かけ
- ・ ある程度業務ができるようになってきたら、敢えて、
一つ上のレベルの業務を任せ、サポートをしつつ成長を促す

3 どういう後輩に
来てほしいか

- ・ 心身共に健康な人
- ・ 経験はなくてもやる気はある人
- ・ 周りの人達とコミュニケーションが取れる人



氏名：H.H

役職：システム2部 副部長

勤続年数：22年目

～エスピークでのキャリア～

配属時/システム2部 配属

4年目/サブリーダー 就任

14年目/リーダー 就任

19年目/副部長 就任

採用担当から見た面接官はこんな人！

- ・男勝りな性格と母性溢れる温かさを持ち、なんでもできちゃう方！
- ・明るく元気で、周りを楽しませてくれます！
- ・育休を取得するも現場復帰し、子育てと仕事の両立をされている

1 仕事上で大切にしていること

- ・ より深い背景、意図の理解（その上での提案）
- ・ 自分にできることはないか、できることは何かを常に意識
- ・ 多角的な視点、一步先の目線を意識

2 後輩の育成で心掛けていること

- ・ ポジティブな言葉での声掛け
- ・ 本人の意思を理解/尊重した上で、設定した目標との紐づけ/動機づけをしっかり行う
- ・ ちょっと上の役割にチャレンジさせる（促す）

3 どういう後輩に来てほしいか

- ・ 自発的、積極的な人
- ・ どんなことも自分事のできる人
- ・ 共感力が高い人



氏名：T.F

役職：システム3部 副部長

勤続年数：20年

～エスピックでのキャリア～

配属時/システム部に

技術者として配属

9年目頃/インフラチームのサブリーダー

12年目/インフラチームのリーダー

16年目/副部長 就任

採用担当から見た面接官はこんな人！

- ・ 人情深く話すとキュートな方
- ・ 頼ると応えてくれる！
- ・ 二児の父で野球が大好き！
趣味はエレキギター
- ・ 燻製でおもてなしして頂いた経験も…！

1 仕事上で
大切にしていること

- ・ 顧客と弊社社員が満足すること
- ・ 固定観念にとらわれず、柔軟な発想で課題を解決すること

2 後輩の育成で
心掛けていること

- ・ 日々の業務の中で、成長した際に褒めること
- ・ 失敗しても責めないこと
- ・ 「やりたいこと」をやらせること

3 どういう後輩に
来てほしいか

- ・ チャレンジし続ける人
- ・ チームの一員である自覚を持った人
- ・ 自分の考えを言語化できる人



氏名：N.O

役職：システム6部 副部長

勤続年数：22年目

～エスピックでのキャリア～

配属時/2部上島チーム 配属

6年目/サブリーダー 就任

7年目/リーダー 就任

19年目/副部長 就任

採用担当から見た面接官はこんな人！

- ・ 人に対してフラットで親切な方で、技術系職人！
- ・ 明るく朗らかで笑い声が響く！
- ・ 野球好きでK-POPにも詳しい
- ・ 胴と足の比率が半々くらい…

1 仕事上で大切にしていること

- ・ お客様、お客様のお客様、協力パートナー、エスピックのTotal Winを目指す。
- ・ Know Whoを知ること。誰がどのような立場なのか、何に興味があるのか理解する。
- ・ 誠実な行動。自分に嘘をつかない。仕事は人で選ぶ。

2 後輩の育成で心掛けていること

- ・ 良かれと思ってした行動は、たとえ失敗しても、怒らない。失敗の報告はお礼を言う。
- ・ できることをやらなかったり、誠実でない行動は、叱る。
- ・ 自分の知識はある限り伝える。人を試さない。できることは任せる。

3 どういう後輩に来てほしいか

- ・ 自分で情報を収集し、自分で考え、自分の意見が言える人 → オタク歓迎
- ・ 分からないことは分からないと言える人 → 良い意味でバカになれる
- ・ 自分がやりたいことでなくても、とりあえずやってみる人 → 行動してから考えよう



氏名：M.T

役職：総務部 副部長

勤続年数：22年目

～エスピックでのキャリア～

配属時/SI事業部

11年目/総務部へ異動

12年目/総務部リーダー 就任

21年目/総務部副部長 就任

採用担当から見た面接官はこんな人！

- ・話し方・伝え方・態度、これぞ社会人社会人の基本を学ぶなら、まずはこの方から…
- ・野球にマラソンにスポーツマン！！
2022年東京マラソン完走！
- ・ハートが熱くいつも元気
優しくて存在が安心する…！

1 仕事上で大切にしていること

- ・相手（依頼者）に何を期待されているのかを的確に把握し、その期待を超えること
- ・何をするにも楽しむこと

2 後輩の育成で心掛けていること

特に指示を出す際には、何をいつまでにどこまでやって欲しいのかが伝わるように気をつける。その中でどう工夫するかを主体的に考えてもらえるように心掛けている

3 どういう後輩に来てほしいか

- ・傍観者ではなく挑戦者
- ・人との関わりに前向きな人
- ・相手（みんな）の幸せこそが、自分の幸せと感じる人



氏名：K.S

役職：総務部 副部長

勤続年数：24年目

～エスピックでのキャリア～

配属時/総務部

12年目/リーダー 就任

13年目/産育休（14年目復職）

17年目/リーダー 復帰

23年目/副部長 就任

採用担当から見た面接官はこんな人！

- ・平和の象徴！
女神のような優しさです
- ・包容力ランキング1位！！
社員からも大人気でエスピックのお母さん
- ・話していると自分も優しくなれちゃいます！
無意識のやさしさおすそ分け屋さん^^

1 仕事上で
大切にしていること

- ・働くうえで100人100様の幸せが叶うような環境を整えること
- ・自身の価値観や考えを押し付けない。その背景や想いを理解する
- ・自分らしくあること

2 後輩の育成で
心掛けていること

- ・答えを提供するのではなく、自身で考える場・アウトプットする場を提供する
- ・一人ひとりの考えや想いを理解し、受け止める

3 どういう後輩に
来てほしいか

- ・SPICを好きになってくれる人
- ・周りの人を大切に想える人



氏名：J.W

役職：システム4部 リーダー

勤続年数：21年

～エスピックでのキャリア～

1年目/システム部に配属
金融システムに携る

5年目/サブリーダー 就任

9年目/リーダー 就任

現在/メーカ系金融会社をユーザとし、
コンサル、営業、開発、保守、運用
全ての工程をカバーするチームを率いる

採用担当から見た面接官はこんな人！

- ・真面目・堅実・協調性
この言葉がよく似合う方
- ・褒め上手でハートウォーミング！！
- ・休日は子供さんとサッカー！
審判員もされています^^

1 仕事上で
大切にしていること

- ・ お客様、エスピックの開発PJメンバー、双方が笑顔、幸せになれるように
- ・ お客様の期待に120%応える事 応えられるような技量と知見を持ち続ける事
- ・ 金融システムで期待される、高い品質を保つためのシステム開発の考え方
- ・ 超上流の要求整理・要件定義、コンサルティング業務から、メンバーにかかわってもらう

2 後輩の育成で
心掛けていること

- ・ 「日々のやりがい」「主体性」を大切に やらされているような仕事は続かない
- ・ 寄り添ったサポート 力量や状況により、サポートの量、質を変えていく
- ・ 一つ上のステージの仕事を、本人の希望に応じ、積極的にチャレンジして
経験してもらう(サポートを入れながら)

3 どういう後輩に
来てほしいか

- ・ 明るい人、ポジティブな人
- ・ 気が利く人、相手の立場で物事が考えられる人
- ・ 周りとかかわろうとする人、周囲と積極的にコミュニケーション取れる人



氏名：R.Y

役職：システム5部 リーダー

勤続年数：14年目

～エスピーックでのキャリア～

配属時/大学向けシステム開発

6年目/ロジステイクス大賞 受賞

8年目/リーダー 就任

現在 /プロジェクトマネージャー
兼 営業

採用担当から見た面接官はこんな人！

- ・なんでもそつなくこなす方
- ・グローバルで英語がペラペラ！
いち早くドイツや地方でワーケーションを実施するなど、実現力のある方です
- ・世界を旅しながらエスピーックの仕事も両立できたら素敵だなという考えの持ち主！

1 仕事上で
大切にしていること

- ・ お客様のビジネスパートナーになれるよう、相手に興味・関心を持つこと
- ・ スピードも品質であるということ（判断、行動、メール返信など）
- ・ 変化を恐れず、新しい取り組みや改善を積極的に行っていくこと

2 後輩の育成で
心掛けていること

- ・ (フォローできる範囲で) 本人の力量より少し難易度の高い仕事に挑戦させ、成功体験（自信）を積み重ねさせること
- ・ 対話を欠かさず、相手(後輩)の価値観を理解しようとする

3 どういう後輩に
来てほしいか

- ・ 相手に興味を持てる人（親身になれる人）
- ・ 粘り強い人、継続は力なりを体現できる人
- ・ 素直で明るく、前向きな人



氏名：K.F

役職：システム6部 リーダー

勤続年数：15年

～エスピックでのキャリア～

配属時/第1グループ 配属

6年目/サブリーダー 就任

10年目/リーダー 就任

採用担当から見た面接官はこんな人！

- ・きちんと仕事をこなす印象です
- ・人にやさしく朗らかな方
- ・趣味はゲームと演劇
なんと演劇では、出演者として
舞台に出られているという噂も…！

1 仕事上で
大切にしていること

- ・案件対応や営業活動において、SPICだから出来る、という付加価値を意識すること。
- ・SPICだけの利益ではなく、ビジネスパートナー様の利益も考えて、共生を意識すること。

2 後輩の育成で
心掛けていること

- ・教えたことに対して「なぜ今これをやっているのか」という所を常に意識して教える事。
(「なぜ今この仕事をしているのか」という事を理解せずに業務を続けると、応用が効かない社員になってしまうため)

3 どういう後輩に
来てほしいか

- ・仕事に対して積極的に取り組む姿勢がある方。
- ・周りとのコミュニケーションを上手に取れる方。



氏名：T.S
役職：営業部 リーダー
勤続年数：7年目

～エスピックでのキャリア～

1年目/営業部 配属

4年目/サブリーダー 就任

5年目/リーダー 就任

採用担当から見た面接官はこんな人！

- ・ 話術がすごい！
上手い・面白い・気遣いの3拍子
- ・ 人当たりが良く明るくポジティブ
- ・ 歌が上手！
- ・ 渋い漢！でも笑顔がキュート！

1 仕事上で
大切にしていること

- ・ 人と人の繋がりを大事にしている
- ・ 困難なことがあっても、前向きに取り組む姿勢
- ・ お客様に寄り添って物事を考えるようにしている

2 後輩の育成で
心掛けていること

- ・ 本人がやりたいことを全力でバックアップする
- ・ 短所を否定せず、長所を伸ばす
- ・ どんな相談が来てもすべて受け入れる

3 どういう後輩に
来てほしいか

- ・ 積極的に人との接点を持てる人
- ・ 自分の目標を持てる人
- ・ 人の幸せを自分の幸せと感じれる人