



白川 満貴 社長

OPPLE COMPANY」
 同社には「GOOD PE

ユーノーマル、すな
 わち「新たな日常」。
 コロナ禍を通じて今、私た
 ちは働き方の見直しに留ま
 らず、仕事に対するさまざ
 まな価値を見つめ直す機会
 に直面している。

今年7月で設立54年を数
 える株式会社エスピックは、
 デジタルマーケティングの
 黎明期である90年代から
 様々な領域へと業務を拡げ、
 現在は多様な分野でシステ
 ム開発をはじめとしたIT
 サービスを手掛ける。

「人」を一番大事にしなが
 ら、人の成長と共に成長し
 ていく企業」という理念は
 先代（鳥至会長）がこれま
 で築き上げてきた企業文化
 として、この先も大切に継
 承していきます」

という文化が深く浸透して
 いる。いい組織や社会と
 は、いい人たちによって形
 成される」という考え方が
 ら生まれた企業理念だ。

より「ヒューマン・ネットワ
 ーク」。こうした理念を突き
 進めていくと、私たちの仕
 事は自ずと目指しているコ
 ンサルタント企業に通ずる
 ポジションに近づいていき
 ます」（白川社長）

『競争の社会』から 『共生の社会』へ

と話すのは、就任4年目
 を迎える白川満貴社長だ。

同社では毎年行う社員旅
 行の他、多様なクラブ活動
 や社内イベントが活発だ。
 社員だけでなく、社員の家
 族も参加できる場を積極的
 に設けている。

「こうした活動も先代が築
 いた『共生の文化』の一端
 ですが、今後テレワークに
 よって家庭が仕事場になる
 と、オフィスは定期的に社
 員が集まる『ホーム』的存
 在になっていくと思いま
 す。人生100年時代と言

「こうした活動も先代が築
 いた『共生の文化』の一端
 ですが、今後テレワークに
 よって家庭が仕事場になる
 と、オフィスは定期的に社
 員が集まる『ホーム』的存
 在になっていくと思いま
 す。人生100年時代と言

「一人ひとりがいるいるな
 良さや強みを持つている。
 周囲からそれが認められ、
 それぞれが『新しい価値軸』
 になれば仕事の面白みは更

【会社データ】
 本社 東京都墨田区両国2
 ー10-14 両国シティコア
 ☎03-5625-3820
 従業員数 3302名
 売上高 33億3353万円
 事業内容 ソフトウェア受
 託開発、パッケージ販売、ア
 ウトソーシング・サービス等
<https://www.spic.co.jp>

エスピック

（東京）

「GOOD PEOPLE COMPANY」を理念に 「一人ひとりの成長と共に進化していくIT企業」



社員主体の企画もあり、盛り上がる社員旅行の様子



マザー牧場にて社内イベントを開催

われる中で、会社が果たす
 役割は益々大きくなってい
 くと感じます」（白川社長）
 また同社では、有志の社
 員による自主的な教育活動
 などの委員会やWG活動が
 盛んに行われ、成果が認め
 られた活動に対しては売上
 と同等のインセンティブを
 設けている。その件数は年
 々増え、今では総額で売上
 利益の1割に及ぶという。

これらは決して強要する
 ものではなく、幅広い領域
 から社員が自発的に選択し
 行動することに重点を置き
 ていると白川社長は話す。
 「一人ひとりがいるいるな
 良さや強みを持つている。
 周囲からそれが認められ、
 それぞれが『新しい価値軸』
 になれば仕事の面白みは更

に増す。そのためには様々
 な価値観で人を評価してい
 く必要があります。今、当
 社の社員は300人いて、
 そこには300通りのマネ
 ジメントが生まれるように、
 オンリーワンな専門性を持
 つ人が増えていくことで総
 合的なサービスが生まれ
 る。そこを目指しています」
 と白川社長は語る。（松）